



Die Römisch-katholische Kirchengemeinde Hochschwarzwald sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt mit einem Beschäftigungsumfang von 50 Prozent (19,75 Wochenstunden) unbefristet eine/n

Referenten/in (m/w/d) für Kommunikation

IHRE AUFGABEN WERDEN SEIN:

- Sie verantworten die strategische Weiterentwicklung der Presse-, und Öffentlichkeitsarbeit sowie der internen Kommunikation und setzen diese konzeptionell wie operativ um.
- Sie übernehmen die Gesamtverantwortung für das Pfarrmagazin hoch&heilig (Auflage ca. 7.000) und leiten das Redaktionsteam inhaltlich wie organisatorisch.
- Sie konzipieren und redigieren die Website sowie perspektivisch den Social-Media-Auftritt und entwickeln die digitale Kommunikationsstrategie weiter.
- Sie gestalten die Pressearbeit aktiv mit, verfassen Texte und koordinieren die Zusammenarbeit mit den Medien.
- Sie sorgen für eine klare, zielgruppen-gerechte interne Informationskultur und steuern das künftige digitale Kollaborations- und Kommunikationstool.
- Sie beraten und unterstützen die verschiedenen Teams bei der Gestaltung von Kommunikationsmaterialien und zielgruppengerechten Botschaften.

SIE BRINGEN DAFÜR MIT:

- Abgeschlossenes Studium in Kommunikationswissenschaft, Journalistik, Mediengestaltung, Medieninformatik oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mehrjährige Erfahrung in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sowie in redaktionellen Prozessen ist wünschenswert.
- Sicheres Projektmanagement mit fundierten Kenntnissen in Planung, Steuerung und Umsetzung von Kommunikationsprojekten.

- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Zielgruppen.
- Kreativität, Innovationsfreude und ein Gespür für zeitgemäße Kommunikation, um neue Ideen für interne und externe Formate einzubringen.
- Hohe Textkompetenz sowie eine selbstständige, strukturierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise.
- Identifikation mit den Zielen und Werten der katholischen Kirche.
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten.
- Führerschein Klasse B erwünscht.

UNSER ANGEBOT:

- Attraktive Vergütung nach AVO (in Anlehnung an den TV-L)
- Flexible Arbeitszeiten, Regelungen zur Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- Betriebliche Zusatzversorgung (Kirchliche Zusatzversorgungskasse Köln)
- Fort- und Weiterbildungsangebote, regelmäßige Vernetzung auf Bistumsebene
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Hansefit, Jobrad
- Zuschuss zur „Regiokarte-Job“ des Regio-Verkehrsverbundes Freiburg oder zum „Deutschland-Ticket Job“

Für **Fragen** stehen Ihnen die stv. Pfarrei-ökonomin Marina Winterhalder (07661/9096-145) oder der Pfarreiökonom Jürgen Rees (07661/9096-113) gerne zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis 14. September 2026 per E-Mail in einer PDF-Datei an: info@vst-stegen.de

Weitere interessante Stellenangebote finden Sie unter: www.ebfr.de/stellen

Vielfalt ist uns wichtig. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen ungeachtet ihrer Herkunft, des Geschlechts, einer Behinderung, des Lebensalters oder ihrer sexuellen Identität. Zudem freuen wir uns auch über Bewerbungen von Menschen ungeachtet ihrer Religion, es sei denn, die Stelle erfordert aufgrund der Art der Tätigkeit die Zugehörigkeit zur Katholischen Kirche.